

Dizge/24

Önceki: **Dizge24 – 2011-04-14.***

Dizge/24

Kurucu: HHO (Haluk Hikmet ORAL)

Kuruluş: 2010-03-01; Mart, Pazartesi

Tam ayar (yirmidört -24- karat) altın örneği, onat bir dizgeyi esas alan yapılanış.

[Erekler](#) (1)

[Gerekçeler](#) (2)

[Topluluk Örnekleri](#) (3)

[Sanlar](#) (3)

[Sanal İletişim](#) (4)

Erekler

Dizge/24'ün temel ereği, öncelikli olarak, **Kur'an-ı Kerim**'in **Asr** suresinde değinildiği gibi önce **Alemlerin Rabbi ŞANI BÜYÜK YÜCE ALLAH** yanınca ve sonra da kişilik yanınca benimsenebilecek nitelikte güzel işler yapmak ve iyi niyetli (sorun çözen ya da çözümüne yaklaşan) değerler üretmektir.

Sonrasında; ülkemiz (**TK; Türkiye Kamuerk**) üstokullarında ve kurumlarında generk/özel kesit eliyle yürütülen çalışmalara ek olarak araştırış geliştiriş çalışımlarına, sağlıklı sorgulamayı ve şüpheciliği benimsemiş beyinlere, gerçek anlamdaki bilimin ve bilgeliğin temel ereği olan çözümlere odaklanmış kurumlara ve de akçasal olanaksızlıklar/yeterince anlaşılamazlıklar nedeniyle gerçekçi çalışmalara destek arayanlara yardım sunabilecek bir yapılanışı oluşturmak ve yapılanış yardımıyla ülkemizin tutumbilimine önemli/olumlu katkılarda bulunmaktır.

Tümtümce; bu ereklere gerçekleştirmek için **Allah korkusuyla** çok düzensizli çalışımlar yapmaktır.

Gerekçeler

[Gerekçe: 01/05] Ülkemiz (TK; Türkiye Kamuerk) üstokullarının niteliklerinde uzunca bir süredir gözlemlenen düşüş.

[Gerekçe: 02/05] Değişik siyasi görüşlerin etkisinde öbekleşme/kadrolaşma çabaları ve de nepotizm **--akraba ya da tanıdıklar yoluyla işlerin yürütülebileceğini savunan yaklaşım--** sonucu, gerçek anlamda bilimsel çalışma yapmak isteyen kişiler yerine bilimsel çalışanlığı **--akademik personelliği--** bir ekmek/geçim kapısı olarak gören kişilerin gelecek nesilleri yarınlara hazırlamakta yetersiz kalışı.

[Gerekçe: 03/05] Değinilen bu sorunun da ötesinde, genç beyinlerin bir sınav çözüş aygıtı olarak yetiştirilmelerini sağlayan ilk/orta öğrenim esaslarının da sorunların daha da büyümesine neden oluşu.

[Gerekçe: 04/05] Ülkemiz dışında değişik vakıf, kurum ve topluluk adı altında üstokul dışı araştırış ve geliştiriş çalışmaları gerçekleştirilişi. Bilinenin aksine yeryüzündeki değişik sorunları çözebilen ürünler/işgörömler de çoğunlukla üstokullar dışındaki kurumlar/kişiler tarafından kişiliğe kazandırılmaktadır. Bu da göstermektedir ki, üstokullarda değişik unvanlara iye kişilere sağlanan aylık ve sosyal güvence olanaklarına aktarılan kaynakların daha azıyla bu tür çözümsel sonuçlar ortaya çıkmaktadır.

[Gerekçe: 05/05] Diğher yandan 2005 yılından itibaren yeryüzünde uygulanmaya başlayan **core-staff (çekirdek çalışan)** uygulaması ile eski yöntemlerle çok sayıdaki değişik sanlara/konumlara iye kişiler yerine özlü işler yapabilecek kişilerden oluşun öbekler oluşturulmaktadır.

Buraya kadar değinilen özdekler esas alındığında ülkemizde de anılan eksiklikleri aşmayı erekleyen kurumların **--araştırış ve geliştiriş kurumlarının--** ister dernek, ister vakıf ve isterse de topluluk niteleriyle oluşturulmalarının gerçekçi olacağı sonucuna erişilmektedir.

Topluluk Örnekleri

Fraunhofer Topluluğu:

<http://www.fraunhofer.de/EN/index.jsp>

Helmholtz Topluluğu:

<http://www.helmholtz.de/>

Leibniz Topluluğu:

<http://www.wgl.de/>

Max PLANCK Topluluğu:

<http://www.mpg.de/>

Sanlar (Küçükten Büyüğe)

- Araştırmacı
- Uzman
- Usta
- Başbilgin – Başbilge

Topluluk dışındaki iyesi olduğu sanlar/konumlar ne olursa olsun, bir kişi **Araştırmacı** olarak göreve başlar ve **Usta** sanına kadar yükselebilir.

Bilgisinin üstünlüğünü kanıtlayan Usta sanına iye kişilere **Başbilgin** onuru verilir. Bilgiliğinin üstünlüğünü kanıtlayan Usta sanına iye kişilere **Başbilge** onuru verilir.

Eğer çok önemli buluşlar ortaya çıkarılmışsa, **Usta** sanına iye olunmadan da **Başbilgin** ve **Başbilge** onurları elde edilebilir.

Başbilgin ve **Başbilge** sanına iye kişilerin topluluk dışında görev alabilmesi için ilgili kişiye devletimizce (**TK: Türkiye Kamuerk**) benimsenen **Başbilimci** onuru verilir. Bu onura iye kişiler, ilgili kurumun herhangi bir konumunda bulunan ve herhangi bir sana iye kişiden bir buyruk alamaz. Ancak dilerse, o, buyruk verebilir ve verdiği buyruk ilgili kurumca değerlendirilerek gereği istenirse yapılır. Bu durumda, sorumluluk(lar) ilgili kurum çalışanlarınca iyelenir.

Dizge/24

Sanal İletişim

- **Dizge/24 (Bilgi):** bilgi@dizge24.org
- **Haluk Hikmet ORAL:** hho@dizge24.org

2012-02-01; Şubat, Çarşamba

